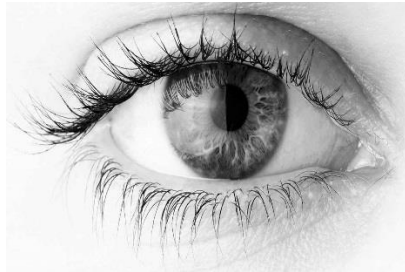




معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی



گروه چشم

Log Book دوره کارآموزی

بسم الله الرحمن الرحيم

نام و نام خانوادگی کارآموز:

شماره دانشجویی:

نام بیمارستان:

نام بخش:

آدرس E-mail:

شماره تلفن:

تاریخ اخذ Log book:

تاریخ تحویل Log book:

مدیر گروه:

اساتید بخش:

مقدمه:

دانشجویان پزشکی گرانقدر باعرض سلام و احترام:

جزوه حاضر که راهنمای تحصیل در بخش چشم می باشد به منظور هدایت شما به سوی فراگیری هدف در بخش چشم تدوین شده است.

این جزوه شامل دو قسمت برنامه آموزشی (curriculum) و مقررات بخش حاضر می باشد.

در این جزوه شایستگی های که انتظار می رود در پایان دوره موفق به کسب آن شده باشید پیمان می شود و در ادامه محتوای آموزشی (content) و روش های آموزشی رسیدن به این شایستگی ها، بیان می شود. در نهایت روش های ارزیابی و مقررات آموزشی ذکر می شود.

1- برنامه آموزشی (curriculum)

2- محتوای آموزشی (content)

3- تکنیک آموزش (learning and teaching metod)

4- ارزشیابی (exum)

5- مقررات بخش چشم

محتوای آموزشی:

الف- دانش

- کسب دانش لازم برای برخورد با شکایات و نشانه های شایع در بیمارهای چشم
- اورژانش های چشم پزشکی و اطلاع از نحوه ی مراقبت های اولیه، اصول درمان و ارجاع
- آگاهی از بیمای های رایج چشمی در کشور و شیوع آنها
- آگاهی از برنامه های رایج کشوری در حیطه چشم پزشکی

ب- مهارت

- کسب مهارت در اخذ شرح حال چشم پزشکی و جمع بندی
- کسب مهارت در معاینات پایه چشم پزشکی
- کسب مهارت استفاده از افتالموسکوپی مستقیم

ج- نگرش:

- آشنایی با نحوه ی برخورد با بیماران و همراهان از نظر اصول اخلاقی، مسائل قانونی و نحوه ی نتیجه گیری از دانش و مهارت خود
- آشنایی با برقراری تعامل با سایر همکاران در حیطه پزشکی
- آشنایی با برقراری ارتباط با خانواده های مراجعین و آموزش به آن ها

روش آموزش: آموزش بالینی در بخش چشم براساس گزارش صبحگاهی، کنفرانس و ژورنال کلاب اساتید و دانشجویان و درمانگاه می باشد.

1- گزارش صبحگاهی: هفته ای یک نوبت برگزار می شود و در مورد یکی از case های بستری در بخش در هفته گذشته بحث خواهد شد. ارائه گزارش صبحگاهی به عهده ی دانشجویان کارورز که در هفته ی گذشته کشیک بوده اند می باشد.

2- کنفرانس ها و ژورنال کلاب: طبق برنامه ی اعلام شده هفته ای یک بار در مورد یکی از تازه های مهم چشم پزشکی از محلات معتبر چشم پزشکی ژورنال کلاب برگزار می شود. و هفته ای یک نوبت توسط دانشجویان کنفرانس در مورد یکی از مباحث چشم پزشکی برگزار می شود.

3- درمانگاه: دانشجویان موظفند در طول دوره ی کارآموزی هر روز صبح در درمانگاه بیمارستان امام خمینی جیرفت حضور یافته و تحت نظر استاد مربوطه معاینه بیماران صورت گرفته و در مورد تشخیص و درمان بیماران از کارآموزان سوال خواهد شد.

11-12	9-11	8-9	ساعت هفته
کلاس تئوری	ویزیت بیمار با استاد	شرح حال گیری توسط دانشجو	شنبه
کنفرانس دانشجویان	"	"	یک شنبه
ویزیت با استاد	"	"	دوشنبه
ویزیت بیمار با استاد	"	گزارش صبحگاهی	سه شنبه
ژورنال کلاب	"	شرح حال گیری	چهارشنبه
—	—	—	پنج شنبه

ردیف	عنوان محتوا	استاد
1	آناتومی و فیزیولوژی
2	فارماکولوژی چشم
3	اپتیک و عیوب انکساری
4	بیماری های پلک و مجاری اشکی
5	بیماری های ملتحمه و اسکلرا
6	بیماری های قرنیه
7	بیماریهای اربیت
8	کاتاراکت
9	بیماریهای یووا
10	گلوکوم
11	استرابیسم و آمبلیوپی
12	رتینوپاتی دیابتی و هایپر تانسیون
13	نور و افتالمولوژی
14	بیماری های ویتره ورتین
15	چشم و بیماریهای سیستمیک
16	اورژانس های چشم پزشکی

شرح وظایف کارآموزان:

کارآموزان می بایست هر روز صبح راس ساعت 7:30 صبح در بیمارستان حضور داشته باشند و ساعت خروج از بیمارستان 12:30 ظهر می باشد.

حضور کلیه کارآموزان دوره در تمام برنامه های فوق الزامی است. کارآموز می بایست در هر ماه تعداد 4-5 کشیک از 7:30 صبح لغایت 10 شب خواهد بود و پس از پایان کشیک، کارآموز ملزم به حضور در برنامه های آموزش روز بعد از کشیک می باشد و ساعت خروج همان 12:30 می باشد. در راند روز بعد از کشیک، کارآموز بایستی آمادگی کافی جهت معرفی بیمار به پزشک مربوطه و حضور فعال در بحث های علمی را داشته باشد.

پوشیدن روپوش سفید و تمیز در ساعات حضور در بیمارستان و نصب کارت شناسایی عکس دار بر روی روپوش الزامی است .

کارآموز بدون اطلاع قبلی استاد مربوطه و یا مدیر گروه داخلی حق ترک راند آموزشی و کلاس های آموزشی را ندارد.

در صورت نیاز به مرخصی ضروری لازم است با درخواست کتبی از طرف کارآموز و تائید مدیر گروه داخلی و تعیین جانشین از طرف کارآموز صورت گیرد. در غیر این صورت غیبت محسوب شده و منجر به حذف دوره خواهد شد.

ارزشیابی:

الف- تکمیل log book (2 نمره)

ب- حضور و غیاب و رعایت اخلاق پزشکی در رفتار با همکاران، پرسنل و بیماران
(10 نمره)

ج- برگزاری امتحان OSCE (4 نمره)

د- امتحان کتبی پایان بخش (4 نمره)

در صورتی که کار آموز کمتر از 60٪ کل نمره ارزشیابی (کمتر از 12) را کسب نماید لازم است تجدید دوره شود.

در شرایط خاص، در مواردی که کار آموز در یکی از موارد فوق نمره کافی را کسب نکرده باشد بنا به صلاح دید مدیر گروه و مطرح شدن در شورای آموزش گروه و نظر دیگر اساتید در مورد وی تصمیم گیری خواهد شد.

چک لیست (logbook) دوره کار
آموزی بخش چشم

کار آموز محترم:

دفترچه ای را که پیش رو دارید جهت ثبت فعالیت های مستمر شما در طول دوره یک ماهه کار آموزی چشم می باشد.

بخشی از ارزیابی پایان دوره شما مربوط به اطلاعات ثبت شده در این دفترچه می باشد. علاوه بر آن تجزیه و تحلیل اطلاعات راهنمای ارزنده ای برای پی بردن به نقص ها و رفع آن خواهد بود بنابراین در حفظ آن کوشا باشید.

مقررات تکمیل log book

1- کارآموز موظف است که فعالیتهای علمی و مهارتهای عملی کسب شده را طبق جدول مندرج در log book روزانه ثبت و به امضا استاد مربوطه برساند.

2- در طول دوره یک ماهه آموزش، اساتید گروه می توانند log book را در اختیار گرفته و آنرا ارزیابی نمایند.

3- در پایان دوره یک ماهه آموزشی لازم است کارآموز log book را به مدیر گروه آموزشی تحویل نماید تا از مندرجات آن برای ارزیابی پایان دوره استفاده نماید (8نمره کل پایان دوره).

4- در صورت عدم تکمیل log book تکرار بخش الزامی خواهد بود.

چک لیست بررسی میزان دستیابی به حداقل های آموزشی کارآموز (فعالیت در عرصه های راند، درمانگاه و اتاق عمل) است که انجام هر یک از فعالیت ها باید توسط اساتید تأیید شود.

امضا	تاریخ	شماره پرونده	معاینه چشم پزشکی

امضا	تاریخ	شماره پرونده	معاینه حرکات خارج چشمی

امضا	تاریخ	شماره پرونده	معاینه خارج چشمی

امضا	تاریخ	شماره پرونده	انجام افتالموسکوپي مستقیم

امضا	تاریخ	شماره پرونده	شماره وسایل چشم پزشکی

ملاحظات	نمره	ملاک های ارزیابی (طیف 1نمره)	نوع فعالیت	
		ارائه کنفرانس از جهت کیفیت علمی و تسلط بیان (1 نمره)	فعالتهای آموزشی و رعایت اخلاق و قوانین پزشکی (10 نمره)	
		حضور کوشا در کلاسهای درس و گردشهای بالینی (2 نمره)		
		حضور به موقع و فعال در درمانگاه (1 نمره)		
		تکمیل شرح حال و انجام معاینه فیزیکی (2 نمره)		
		تکمیل پرونده پزشکی بیماران (1 نمره)		
		تکمیل Log book		
		رعایت نظم و مقررات آموزشی (با توجه به 99 آئین نامه داخلی) (1 نمره)		
		رعایت اخلاق حرفه ای و اسرار پزشکی (2 نمره)		
		کوئیز (3 نمره)		ارزیابی درون بخشی (10 نمره)
		سوالات یا آزمون شفاهی (3 نمره)		
		ارزیابی عملی (4 نمره)		
		مجموع نمرات اخذ شده		
		نمره عملی کارآموز (حداکثر 10 نمره)		
		نمره کتبی کارآموز (حداکثر 10 نمره)		
		نمره کارآموز از نظر استاد مربوطه (امضاء و مهر تأیید)		

نوع فعالیت	ملاک های ارزیابی (طیف 1 نمره)	نمره	ملاحظات
فصلنامه‌های آموزشی و رعایت اخلاق و قوانین پزشکی (10نمره)	ارائه کنفرانس از جهت کیفیت علمی و تسلط بیان (1 نمره)		
	حضور کوشا در کلاسهای درس و گردشهای بالینی (2 نمره)		
	حضور بموقع و فعال در درمانگاه (1 نمره)		
	تکمیل شرح حال و انجام معاینه فیزیکی (2 نمره)		
	تکمیل پرونده پزشکی بیماران (1 نمره)		
	تکمیل Log book		
	رعایت نظم و مقررات آموزشی (با توجه به 99 آئین نامه داخلی) (1 نمره)		
	رعایت اخلاق حرفه ای و اسرار پزشکی (2 نمره)		
	کوئیز (3 نمره)		
	سوالات یا آزمون شفاهی (3 نمره)		
ارزیابی درون بخشی (10نمره)	ارزیابی عملی (4 نمره)		
	مجموع نمرات اخذ شده		
	نمره عملی کارآموز (حداکثر 10 نمره)		
	نمره کتبی کارآموز (حداکثر 10 نمره)		
	نمره کارآموز از نظر استاد مربوطه (امضاء و مهر تأیید)		

ارزیابی نهایی عملکرد بالینی کارآموز در گروه آموزشی:

نام و نام خانوادگی کارآموز:

تاریخ ارزیابی:

نمره نهایی کارآموز	مجموع نمرات		استاد 4		استاد 3		استاد 2		استاد 1	
	غیر کتبی	کتبی	غیر کتبی	کتبی	غیر کتبی	کتبی	غیر کتبی	کتبی	غیر کتبی	کتبی

امضا و مهر مدیر گروه